

Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края
«Пермский краевой клинический наркологический диспансер»

«УТВЕРЖДЕНО»
на заседании профсоюзного комитета
протокол № 8
«27» июня 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи членам профсоюза,
состоящим на учете в Первичной профсоюзной организации работников
государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края
«Пермский краевой клинический наркологический диспансер»

2016 год

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи членам Первичной профсоюзной организации работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Пермский краевой клинический наркологический диспансер» (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи работникам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Пермский краевой клинический наркологический диспансер» (далее – учреждение).

1.2. Под работниками подразумеваются лица, осуществляющие трудовые функции на основе заключенных трудовых договоров с учреждением и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации. В число работников, которым оказывается материальная помощь, входят все члены профсоюза учреждения, ежемесячно отчисляющие профсоюзные взносы.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью улучшения материального положения членов профсоюза, а также с целью мотивации профсоюзного членства.

1.4. Материальная помощь оказывается непосредственно членам профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза.

1.5. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации, важного события и иной ситуации, определенной профкомом и/или профсоюзным Собранием.

1.6. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Межрегионального профсоюза работников здравоохранения «Действие», Положением о первичной профсоюзной организации.

1.7. Члены профсоюза имеют право получать материальную помощь из бюджета Профсоюза или фондов, создаваемых Профсоюзом, при наличии предназначенных для этого финансовых средств.

1.8. Первичная профсоюзная организация вправе выдавать материальную помощь

II. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь может быть оказана каждому члену профсоюза при условии, что он является членом Профсоюза, имеет непрерывный профсоюзный стаж не менее 6 месяцев, состоит на учете в первичной организации не менее 6 месяцев и ежемесячно уплачивающий профсоюзные взносы.

2.2. Материальная помощь может предоставляться члену профсоюза один раз в календарный год кроме ситуаций, прописанных в пункте 3.7 настоящего Положения.

2.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза не должно носить регулярный характер.

2.4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена профсоюза и/или постановления заседания профсоюзного комитета и при наличии финансовых средств.

2.5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно и без учета профсоюзного стажа, если иное не предусмотрено решением профсоюзного комитета.

2.6. Материальная помощь может выделяться члену профсоюза, находящемуся по уходу за ребенком до 1,5 лет и не получающего заработную плату, ежемесячно не уплачивающему взносы до момента исполнения ребенку 1 года 6 месяцев.

2.7. Пенсионеры, ранее осуществляющие трудовую деятельность в учреждении, состоящие в профсоюзе и ежемесячно уплачивающие профсоюзные взносы имеют право на материальную помощь на общих основаниях с работающими членами профсоюза.

2.8. Материальная помощь может выделяться Совету ветеранов учреждения, Совету по формированию здорового образа жизни трудового коллектива учреждения при условиях, прописанных в коллективном договоре, соглашениях и при наличии финансовых средств.

III. Порядок и размеры оказания материальной помощи

3.1. Вопросы о выделении материальной помощи рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения.

3.2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании постановления профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.

3.3. Размер материальной помощи устанавливает профком первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Положением.

3.4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов, за исключением вознаграждения и иных выплат за выполнение трудовых обязанностей.

3.5. Денежная сумма выдается конкретному лицу казначеем первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным профкомом лицом.

3.6. Материальная помощь выдается лично члену профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену профсоюза первичной профсоюзной организации. В случае смерти работника члена профсоюза материальная помощь выделяется председателю первичной профсоюзной организации для организации похорон.

3.7. Право на материальную помощь имеет каждый член профсоюза в следующих случаях:

п/п	Основание	Подтверждающий документ	Сумма
1	Вступление в брак (свадьба работника)	Копия свидетельства о браке	1000 рублей
1	Рождение ребенка (равно как и усыновление/удочерение)	Копия свидетельства о рождении	1000 рублей
2	Смерть близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети, усыновленные, усыновители)	Копия свидетельства о смерти	1000 рублей
3	Смерть работника, члена профсоюза, состоящего в профсоюзе не менее 10 лет, при его смерти	Копия свидетельства о смерти	5000 рублей
4	При затоплении в половомье жилого помещения, где проживает работник, при пожаре жилого помещения, где проживает работник	Не предоставляется	1000 рублей
5	При увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшему в организации и состоящему в профсоюзе свыше 20 лет	Копия приказа об увольнении	5000 рублей
6	Активное участие в профсоюзной жизни трудового коллектива (при поощрении благодарностями, почетными грамотами профсоюза)	Копия благодарности, почетной грамоты	от 500 до 1000 рублей
7	Трудовое увечье (производственная травма, признанная таковой соответствующей комиссией учреждения)	Копия акта по расследованию несчастного случая на производстве	в зависимости от ситуации
8	При увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшему в организации не менее 10 лет	Копия приказа об увольнении	3000 рублей
9	Юбилейные даты по возрасту: 50 лет, 55 лет, 60 лет		1000 рублей

Примечание: По основаниям член профсоюза представляет соответствующие документы.

3.10. Размер материальной помощи может быть изменен профсоюзным комитетом с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена профсоюза. Максимальная сумма материальной помощи может ограничиваться суммой профсоюзных взносов, уплаченных конкретным членом профсоюза за последний календарный год за минусом 10%, отчисленных

3.11 Снижение суммы по выплатам материальной помощи, а также отказ в выделении материальной помощи возможны в случае недостатка профсоюзных материальных средств (финансовых средств первичной профсоюзной организации).

3.12. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать условия и размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действительно для всех членов профсоюза работников учреждения.

4.2. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится казначеем один раз в год на профсоюзном собрании.